## 旅城学院学生会改革方案

**1、科学“瘦身”，优化机构设置。**为同学服务是学生会的根本宗旨，也是部门设置的主要依据。旅游与城市管理学院将学生会工作部门精简至6个，聚焦服务同学的主责主业，保留与学生会正常运行、作用发挥密切相关的部门，精简主责主业之外的诸如兴趣爱好导向、覆盖少数学生群体的类社团部门，契合科学“瘦身”与服务同学双重需要的合理设置。除学生会主席团成员和工作部门成员，均不设置其他任何职务，去除过于臃肿的组织层级和人员规模。让院系学生会和班级的体系有效联动起来，实现工作重心下移、力量下沉。依托院系与班级开展工作，壮大工作力量，使学生会工作真正走近同学，找准需求，精准发力。

**2、严把学生会工作人员的入口关。**学生会工作人员是学生会组织价值观的关键倡导者、组织文化的主要塑造者、组织形象的直接承载者。学生会工作人员的政治素质、道德品行、能力作风直接影响学生会的健康发展。旅游与城市管理学院学生会工作人员均为共产党员或共青团员，理想信念坚定，热爱和拥护中国共产党，具有全心全意为广大同学服务的觉悟和能力。作为党领导下的主要学生组织，旅游与城市管理学院学生会要求保持和增强政治性、先进性、群众性，让树立远大理想、厚植家国情怀、坚定“四个自信”成为工作人员的内在精神追求和外在行为规范。同时**提高学业要求**。旅游与城市管理学院学生会工作人员应当是学有余力、学业优良的学生，学习成绩综合排名在本专业前30%以内，且无课业不及格情况。要求学生会工作人员要恪守学生本分，把学习放在首位。学生会工作人员要带头勤奋学习，学好专业知识，培养科学精神，不能以学生会工作为借口搞特殊化，逃避学习，更不能本末倒置、荒废学业，甚至“挂科”，指望通过学生会的身份谋求“加分”“保研”等私利。**还要强化服务意识。**学生会工作人员应当品行端正、作风务实、乐于奉献，具有全心全意为广大同学服务的觉悟和能力。学生会工作人员要摆正服务同学和锻炼自己的关系，服务同学是“本分”，得到锻炼是“福分”。

**3、培育清新组织文化。**打破学生会封闭运行、任人唯亲的现象，通过人员的合理流动建立学院学生会与各个班级之间的硬链接，塑造学生会清新的人际关系，构建学生会组织有效覆盖全体同学的组织网络。同时规定，学生会主席团成员由学生代表大会选举产生。学院学生会主席候选人和学生会工作人员应当由班级团支部推荐，经学院团组织同意，由学院党组织确定。学生会工作人员的遴选不是由一个组织、一个部门或少数人说了算。

**4、按期规范召开学生代表大会。**学代会每年应召开一次，代表名额一般不低于学生会所联系学生人数的1%，名额分配要覆盖各个班级、年级及主要学生社团。学院团委要在同级党委的领导下，指导学生会精心筹备学代会，做好工作报告、人事安排、会议议程等方面工作，真正把学代会开成求真务实、团结鼓劲、凝心聚力的大会，保证广大学生意见得以充分表达，学代会决定事项得到有效落实。学生会主席团成员及工作人员须经代表大会选举产生，候选人应由党团组织前置审核把关，必须政治坚定、德才兼备、学业优良、能力突出、热心服务同学。要把握政治标准，拓宽选人渠道，广泛听取意见，严格选举程序，真正把那些有热情有能力为同学服务的工作骨干层层遴选进来、民主选举出来。要完善监督管理体系，加强对学生会工作人员的教育培养和工作考核，建立健全学生会工作人员评价、监督、退出机制，发挥好学生代表大会的民主监督作用。

**5、述职评议赋能学生会健康发展。**述职评议是加强绩效评价与总结反馈的有效手段，是促进组织健康发展的有力保障。组建以学生代表为主，学校党委学工部、学校团委共同参与的评议会，学生会主席团成员和工作部门负责人每学期向评议会述职。评议会组建要规范，述职评议主要面向的不是学校老师，而是以学生代表为主组成的评议会。述职对象要扩大，从主席团成员延伸至工作部门负责人。评议内容要全面，涵盖政治态度、道德品行、学习情况、工作成效、纪律作风等方面，进行全面客观的综合评价。工作要制度化，严格每学期述职评议一次。述职评议，“述”的不只是业绩，“评”的不只是成效，更多的还有求真务实的作风和永远奋斗的状态。学生会组织要在接受广大同学监督的过程中不断完善、持续成长，打造想同学所想、急同学所急的学生会工作队伍，真正成为广大同学想得起、找得到、靠得住的成长家园。